

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ 4.01 คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก

เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้จะต้องเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ 4.02 การเข้าเป็นสมาชิก

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้

สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกภายในวันที่ 15 ของเดือนใดให้มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกหลังวันที่ 15 ของเดือนใดให้มีผลในวันที่ 1 ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป

ในกรณีสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น

***ข้อ 5.01 เงินสะสมของสมาชิก**

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนทราบ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

ข้อ 5.02 เงินสมทบของนายจ้าง

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง

อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ข้อ 6.01 การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก

สมาชิกจะได้รับเงินสะสมส่วนของตัวเองตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรไว้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก

ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ กรณีดังต่อไปนี้

6.02.1 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ

(1) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุลาออกจากงาน



(นายวิโรจน์ ลิ้มไขแสง) (นายสุเทพ ชนต์พิมาช)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
*แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงไทย มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

- (2) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุลาออกจากกองทุน โดยไม่ออกจากงาน .
- (3) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

<u>อายุสมาชิกภาพ</u>	<u>อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ</u> <u>ที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ</u>
น้อยกว่า 3 ปี	0%
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี	25%
ตั้งแต่ 6 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	50%
ตั้งแต่ 8 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	75%
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	100%

6.02.2 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%)

- (1) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุ เสียชีวิต ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญไร้ความสามารถ ทูพพลภาพโดยมีหลักฐานจากแพทย์ซึ่ง ได้จดทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ ตรวจและแสดงความเห็นว่าทุพพลภาพ
- (2) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- (3) สมาชิกพ้นจากการเป็นลูกจ้างและมีการ โอนย้ายตามนโยบายของนายจ้างให้ไปทำงานกับ นายจ้างรายใหม่ ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ตลอดจนส่วนราชการอื่น โดยสมาชิกนั้นได้ขอ โอนเงินกองทุนที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุน ภายใต้นายจ้างนี้ไปอยู่ภายใต้นายจ้างรายใหม่หรือกองทุนของนายจ้างรายใหม่
- (4) เกษียณอายุราชการ

6.02.3 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ (0%)



(นายวิโรจน์ ลิ้มไขแสง) (นายสุเทพ ชนดีพิมาย)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงไทย มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี


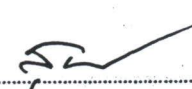
ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ 6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินนั้นไม่เต็มร้อยละ 100 ส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินให้สมาชิกกองทุนที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ หากเกิดขึ้นให้นำเงินที่เหลือดังกล่าวกลับเข้าเป็นรายได้ของนายจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ไม่ได้จ่ายนั้น

ข้อ 10.02 การรับโอนกองทุนส่วนของผู้จ้างจากกองทุนอื่น
หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตกลงยอมรับผู้จ้างซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนอื่นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามคำขอของผู้จ้างผู้นั้น แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

ข้อ 12 การคงเงินไว้ในกองทุน
เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน สมาชิกสามารถแสดงเจตนาขอคงเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีสิทธิได้รับไว้ในกองทุนได้ไม่กำหนดระยะเวลาการคงเงิน โดยยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุนไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

*ข้อ 13 การรับเงินเป็นงวด
เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุหรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หากสมาชิกรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของสมาชิก โดยสมาชิกรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่สมาชิกรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับสมาชิกรายนั้นอีก ทั้งนี้การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

(นายวิโรจน์ ลิ้มไขแสง) (นายสุเทพ ยนต์ทิมา)

กรรมการกองทุนผู้ชำนาญการ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

*แก้ไขตามมติคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2561 ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561